



Verslag Algemene LedenVergadering van 12 juni 2024

Aantal leden: 236

Aanwezige leden: 34

Afmeldingen: 22

1. Opening door de voorzitter

Voorzitter Bas Tuijelaars heet alle aanwezigen van harte welkom bij de algemene ledenvergadering in De Kraacht. De agenda van de ALV wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Verslag ALV

Het verslag van de ALV van 3 januari 2024 (bijlage 1) wordt zonder vragen of opmerkingen goedgekeurd onder dankzegging aan secretaris Monique Aldenhuijsen.

3. Mededelingen

Voortgang traject Modern Besturen

In de vorige vergadering is aangekondigd dat de eerste sessie van het traject Modern besturen met het bestuur kort daarna zou plaatsvinden. Deze sessie is begeleid door een verenigingsondersteuner van de gemeente en staat daar ook bekend onder de werknaam 'Tekenen voor de toekomst'. Er heeft inmiddels ook een tweede en derde sessie plaatsgevonden met aan afvaardiging van de leden. In de tweede sessie is het verenigingsbeleid – dat in 2020 is vastgesteld en gepresenteerd in de ALV – verder uitgewerkt in de slogan "Handbal samen is nooit alleen" met de kernwaarden: sportieve vriendschap – betrokken – plezier en prestatie. In de derde sessie is gesproken over het hervormen / herstructureren van de organisatie van de vereniging. Dit gaat nog verder vervolg krijgen. Robin licht toe dat er een werkgroep van vier personen is samengesteld (Tom, Robin, Steffie en Myrthe). Alle commissies en taakhouders hebben een inventarisatie formulier gekregen. In (op 11) september a.s. is een bijeenkomst met alle commissies om het geheel aan taken en dwarsverbanden in kaart te brengen. Dit leidt tot een herstructureringsplan dat zal worden gepresenteerd aan het bestuur. En daarna wordt het plan gepresenteerd aan alle leden. De bedoeling is om duidelijkheid te verschaffen over hoe de vereniging werkt en hoe de lijnen lopen. Het verzoek aan de commissies en taakhouders is om de vragenlijst te retourneren voor 1 juli a.s.

Aankondiging bestuursvacatures najaar 2024

Bas kondigt aan dat Ries (penningmeester), Monique (secretaris), en Bas tB. dit najaar terugtreden als bestuurslid. Er is dus dringend behoefte aan nieuwe bestuursleden. In de vergadering wordt gevraagd om de taken te delen, vooral ook met de leden die juist niet aanwezig zijn. Er wordt voorgesteld om een brief op te stellen en die via e-mail en de team apps te verspreiden naar de leden. Daarin kan ook worden benadrukt dat het wordt toegejuicht als ook ouders van jeugdleden bestuurslid worden.

Voortgang Sport-BSO

Op grond van de vorige ALV had verwacht mogen worden dat de Sport-BSO Mondiaen gestart zou zijn en dat De Kraacht daartoe verbouwd zou zijn. Dat is dus nog niet het geval. Bas deelt mee dat de gemeente zich ambtelijk op het standpunt stelt dat het clubgebouw een kwetsbaar object is omdat het zich bevindt binnen een straal van 200 meter van het spoor. Hierdoor is er nog geen vergunning verleend. Door een collegebesluit kan van het ambtelijk standpunt worden afgeweken. Op dit moment hebben alle partijen er vertrouwen in dat het alsnog goed komt met de Sport-BSO.

Just Move Festival in Tilburg op 7-8 september

Bas tB. wijst op de gele flyers van het Just Move Festival die her en der in De Kraacht liggen. White Demons heeft zich hieraan verbonden. Dit is tot stand gekomen via het Tilburgs Sportakkoord. Samen met 7-8 andere verenigingen is door ons bij de gemeente een subsidie aangevraagd voor de organisatie van het festival in september. Het doel van het festival is enerzijds om de inwoners van Tilburg meer in beweging te krijgen en anderzijds om sportaanbieders te promoten. Aan het festival zullen circa 30 sportaanbieders meedoen. Het is

in het Spoorpark. De opzet van onze bijdrage is om handbal te promoten door middel van clinics op de beachvelden. Hierbij trekken we zo veel mogelijk samen op met Handball Tilburg. De hulp van alle leden is tijdens het festival (maar ook in de voorbereidingen) meer dan gewenst.

In het weekend voorafgaand aan het festival is voorzien in een roadshow langs de verschillende verenigingen in de gemeente. Daarom wordt de jaarlijkse kick-off voor onze jeugd 2 weken opgeschoven, naar 31 augustus.

Naar aanleiding van vragen wordt uitgelegd dat het netwerk Tilburgs Sportakkoord indirect van grote waarde is voor onze vereniging: de contacten met de gemeente verlopen makkelijker en bovendien is onze vereniging zichtbaar in de gemeente. Verder wordt toegelicht dat van onze vereniging wordt verwacht dat we invulling geven aan de twee festivaldagen (met clinics), maar dat via de gemeente/subsidie alle randzaken rondom de organisatie van het festival wordt geregeld (zoals promotie), door een aangestelde projectleider.

Schoolhandbaltoernooi op 5 januari 2025 in 't Ruiven

Door Bas wordt verteld dat de gemeente het initiatief heeft genomen voor een schoolhandbaltoernooi; op 5 januari in sporthal 't Ruiven met ons, en in het T-Kwadraat met Handball Tilburg. Naar verwachting zullen er circa 100 kinderen deelnemen en er zullen dus veel vrijwilligers nodig zijn. Noteer de datum daarom alvast: in het vrijwilligerssysteem zullen taken worden aangemaakt. Verder zullen we worden geholpen door ROC-studenten.

Update vrijwilligersbeleid

Er zijn deze maand bedankjes uitgedeeld aan de vrijwillige trainers, coaches en (verenigings- en wedstrijd) scheidsrechters. Verder wordt medegedeeld dat het bestuur naar aanleiding van de opmerkingen in de ALV afgelopen najaar, heeft besloten om het puntensysteem aan te passen. Voortaan krijgen trainers en coaches weer 4 punten (als een team twee coaches heeft, worden de punten gedeeld en krijgt iedere coach 2 punten). De ALV kan zich hier goed in vinden.

4. Beleid Veilige Sport

Veilige sport is een jaarlijks terugkerend onderwerp in de ALV, zodat het onderwerp met regelmaat aandacht krijgt. Monique Aldenhuijsen benoemt de vier pijlers van het beleid. De pijlers van het beleid zijn:

- *verenigingsbrede [gedragscode](#)*
De gedragscode is drie jaar geleden vastgesteld en staat op de website. De gedragscode gaat onder meer over respect voor mede- en tegenstanders en wedstrijdleiding, over grensoverschrijdend gedrag en over 18 NIX. Bas vult aan dat negatieve bejegeningen richting scheidsrechters echt niet getolereerd mogen worden, ook niet als die worden geuit door tegenstanders. Hij vraagt iedereen om tegenstanders daar op te wijzen.
- *[vertrouwenscontactpersonen](#)*
Al enkele jaren zijn Roger en Esther onze vertrouwenscontactpersonen. Roger vertelt dat pesten via social media in onze maatschappij actueel is, maar dat het vaak ook een ongrijpbaar fenomeen is. Ouders weten lang niet altijd dat er wat speelt. Voor onze trainers/coaches is een belangrijke signaalfunctie weggelegd.
- *Verklaring Omtrent Gedrag vrijwilligers*
We vragen onze vrijwilligers om een VOG.
- *Scholing trainers – coaches*
Als vereniging proberen we onze trainers/coaches niet alleen te begeleiden in het handbal-technische aspect, maar ook bij het pedagogische aspect. In voorgaande ALV's is gemeld dat de sportpedagoog van de gemeente hulp aanbiedt. Dit voorjaar is een sessie georganiseerd voor onze trainers/coaches, maar vanwege de veel te lage opkomst zijn de drie navolgende sessies niet doorgegaan. Om de trainers/coaches toch begeleiding te bieden, zijn binnen de vereniging twee pedagogen bereid gevonden om invulling te geven aan een intern begeleidingstraject. Voor het handbal-technische aspect wordt na de zomer via het NHV een trainerscursus opgestart in Berkel-Enschot/Udenhout.

Van de mogelijkheid om opmerkingen te maken, wordt geen gebruik gemaakt.

5. Financiën

Toelichting begroting 2024-2025

Door penningmeester Ries Vugts wordt de begroting 2024-2025 getoond. Hij licht de diverse kostenposten toe. Ten opzichte van de begroting 2023-2024 gaat het om enkele nuanceverschillen, goeddeels veroorzaakt door terugloop van het aantal leden. De voorgestelde begroting sluit met een negatief resultaat van € 1.750.

De voorzitter geeft aan dat uit de begroting blijkt dat het bestuur voorstelt om de contributie niet te verhogen (ten opzichte van de huidige afspraken), ondanks de optredende inflatie. Door de ALV wordt hier akkoord op verleend. Tevens wordt door de ALV ingestemd met de begroting 2024-2025. Naar aanleiding van de vraag over het voorgenomen kabinetsbeleid om de btw-heffing voor verenigingen te wijzigen, wordt aangegeven dat met dit voornemen in deze begroting geen rekening is gehouden. Verder wordt bevestigd dat de eventuele opbrengsten van de Sport-BSO niet zijn opgenomen in de begroting.

6. Status sportpark

Actuele ontwikkelingen

Bas benoemt de actuele onderwerpen die spelen op het sportpark:

- *Ontsluiting fietspad*
Het fietspad is gereed.
- *Extra beachvelden*
Er is behoefte aan extra beachvelden. Aanvankelijk werd gedacht om een van de twee asfaltvelden daarvoor op te offeren. Dat blijkt om diverse redenen niet mogelijk (onder meer vanwege de benodigde ruimte). Er wordt nu gekeken naar drie beachvelden op de huidige toernooivelden. De gesprekken met de gemeente hierover lopen. Desgevraagd wordt bevestigd dat ook Handball Tilburg en VCU daarbij betrokken zijn. Ook is er steun vanuit de Tilburgse Sportraad (die bij ons op bezoek zijn geweest) en de Dorpsraad (die sinds kort een aanspreekpunt voor sport heeft aangewezen). In september neemt de gemeente een besluit via de perspectiefnota. Bij een positief besluit volgt aanbesteding e.d. en de aanleg, waarna de beachvelden er op z'n vroegst een jaar later kunnen liggen.
- *Sportparkmanager*
Uit de wens om het sportpark beter te benutten, is bij de gemeente het initiatief voor een sportparkmanager geboren. Dit is nog in een pril stadium. Een van de eerste stappen is overleg met de andere verenigingen. Sportpark De Rauwbraken is een pilot van anderhalf jaar. Het voordeel voor onze vereniging is om zichtbaar te zijn en het kan op indirecte wijze leden opleveren. Ook is het positief om de contacten met andere verenigingen en Arbies aan te halen. Ook om issues over parkeren en looproutes af te stemmen.

7. Rondvraag

In de rondvraag komen de volgende zaken naar voren:

- Er wordt bevestigd dat de (jaarlijkse) bijeenkomst met trainers en coaches via de TC wordt georganiseerd.
- Over het voorstel om binnen de vereniging EHBO'ers aan te stellen, wordt gezegd dat er recent een verkenning is opgestart met de EHBO-vereniging voor een cursus voor onze leden. Op de vraag van de voorzitter of daar belangstelling voor zou zijn, wordt gereageerd dat dit afhankelijk is van de drempel; hoeveel tijd het kost? Er zou ook gekozen kunnen worden voor een volwaardige EHBO-cursus voor enkele leden. Daarbij wordt opgemerkt dat als de vereniging dit betaalt, dat ook verwacht mag worden dat die leden dan aanwezig zijn bij onze evenementen (gedurende bijv. 3 jaar). Een andere optie is om trainers/coaches te verplichten tot een verkorte cursus (van een paar avonden) zodat zij de basisprincipes kennen en bij calamiteiten kunnen handelen. Om de kosten van een cursus te dekken, worden subsidiemogelijkheden verkend.
- Er wordt geïnformeerd naar de ontwikkelingen van beachhandbal in de regio. Aangegeven wordt dat het een trend is dat er steeds minder veldhandbal wordt gespeeld. Tegelijkertijd verkeert beachhandbal nog in de opstartfase. Het NHV is zich aan het oriënteren op competitie/toernooi-aanbod, maar dat moet nog vervolgd krijgen. Onze insteek is dat de D-, C-, en E-teams deelnemen aan toernooien. Het liefst willen we toe naar verenigingsdeelname aan toernooien (nu is dat nog per team). We merken dat omliggende verenigingen nog helemaal geen beachvelden hebben en dat diverse gemeenten ook niet bereid zijn om daarin te investeren. Ten aanzien van trainingen hebben we het beleid dat voor de zomer de trainingen op het beachveld zijn en vanaf september op het veld (ter voorbereiding op de zaalcompetitie). Voor de senioren wordt een uitzondering gemaakt dat in relatie tot oefenwedstrijden een beperkt aantal keren op het veld getraind mag worden voor de zomer.

- De activiteitencommissie geeft aan de rallyrit weer te willen herintroduceren.
- Er wordt opgemerkt dat het aantal jeugdleden of ouders van jeugdleden dat aanwezig is bij de ALV meestal erg klein is. Op de vraag of er een plan is om dat te veranderen, wordt gereageerd dat ideeën welkom zijn.

8. Sluiting

De voorzitter bedankt iedereen voor zijn/haar inbreng, sluit de vergadering en nodigt de aanwezigen uit voor een drankje van de bar.